

UBND TỈNH NINH THUẬN
SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-VP
V/v tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ
cương hành chính đối với công chức, viên
chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

Ninh Thuận, ngày tháng 3 năm 2024

Kính gửi: Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc

Thực hiện Công văn số 1208/UBND-TCD ngày 19/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội yêu cầu:

1. Trưởng các Phòng chuyên môn, Giám đốc các đơn vị trực thuộc căn cứ chức năng, nhiệm vụ tăng cường quán triệt, phổ biến đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các văn bản pháp luật có liên quan về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trên tất cả các nội dung trong hoạt động công vụ (không chỉ riêng việc chấp hành giờ giấc, đặc biệt là công tác tham mưu phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật, chất lượng, tiến độ, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, đột phá đã được xác định trong năm.

Tăng cường công tác tự kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

Xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức hoặc xử lý kỷ luật nếu mức độ vi phạm tương ứng với các hình thức kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định hiện hành.

Chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở về việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Giao Tổ kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của Sở tăng cường kiểm tra đột xuất và chuyên đề tại cơ quan, đơn vị và tiếp tục nghiên cứu cải tiến phương thức kiểm tra linh hoạt, phù hợp, khách quan, tránh việc đối phó và ảnh hưởng đến hoạt động của đơn vị được kiểm tra; đồng thời phối hợp, đề xuất xử lý nghiêm túc đối với cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị khi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính (trên cơ sở nội dung được xác định cụ thể, rõ ràng, phù hợp với quy định và tình hình thực tế, đảm bảo việc xử lý thỏa đáng) và gắn với xem xét, đánh giá thi đua - khen thưởng trong năm, đảm bảo công bằng, phù hợp để nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đặc biệt là đối với Người đứng đầu.

3. Giao Văn phòng Sở phổ biến đến toàn thể công chức trong buổi chào cờ sinh hoạt “Ngày pháp luật” tháng 4/2024.

Yêu cầu các đơn vị có liên quan nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, các PGD;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Phạm Văn Bình